

ACTA DE CONSEJOS DE SALARIOS: En la ciudad de Montevideo, el día 15 de febrero de 2016, reunido el Consejo de Salarios del Grupo 12 "Hoteles, Restaurantes y Bares", Subgrupo 05 "Cadenas de Comidas", constituido por las Delegadas del Poder Ejecutivo: Dras. Virginia Falero, Alessandra Raso y Virginia Sequeira; Por el sector empresarial: Dr. Raúl Damonte y Sres. Álvaro Mandressi y José Luis González; y por el sector de los trabajadores: Sres. Jorge González, Fernanda Aguirre y Oscar Andino, **RESUELVEN:**

PRIMERO: En virtud de no haberse alcanzado acuerdo, pese a las distintas instancias de negociación respecto al incremento salarial, se convocó por parte del Poder Ejecutivo a este Consejo para el día de la fecha a la hora 12:00 a la votación de la propuesta enviada a las partes por el mismo, cumpliendo en un todo con los requisitos prescriptos en el art. 14 de la ley N°10.449 de fecha 12 de noviembre de 1943, con la modificación dada por la ley N° 18.566.

SEGUNDO: La propuesta del Poder Ejecutivo consta de los siguientes puntos:

A) Plazo: Tres años, con vigencia por el período comprendido entre el 1º de julio de 2015 y el 30 de junio de 2018, con ajustes semestrales con fechas 1º de julio de 2015, 1º de enero de 2016, 1º de julio de 2016, 1º de enero de 2017, 1º de julio de 2017 y 1º de enero de 2018.

B) Incremento salarial en cada ajuste:

-Primer ajuste (desde el 1/7/2015 al 31/12/2015): 7,75% resultante de la acumulación de los siguientes items: 3,36% por concepto de correctivo del convenio anterior x 4,25% por concepto de porcentaje semestral previsto para el sector medio de los lineamientos del Poder Ejecutivo. Aquellos trabajadores que al 30 de junio de 2015 percibían salarios nominales sumergidos definidos en los

feio
MTSS

JG

Falero

[Signature]

lineamientos del Poder Ejecutivo), percibirán los ajustes adicionales establecidos por los lineamientos (para 44 horas semanales): a) Salarios menores a \$13.200: 1,75% semestral, b) Salarios comprendidos entre las franjas \$13.201 y \$15.400: 1,25%.

Por tanto, los salarios mínimos a partir del 1º de julio de 2015 son los siguientes:

CATEGORIAS	SALARIO
Auxiliar a Prueba	\$12.514
Auxiliar	\$14.011
Entrenador	\$14.368
Coordinador de Área	\$15.402
Coordinador de Turno	\$17.968
Oficial de Mantenimiento	\$15.399

[Handwritten signature]
-Segundo ajuste (desde el 1/1/2016 al 30/6/2016): 4,25% por concepto de porcentaje semestral previsto para el sector medio de los lineamientos del Poder Ejecutivo. Aquellos trabajadores que al 30 de junio de 2015 percibían salarios nominales sumergidos (definidos en los lineamientos del Poder Ejecutivo), percibirán los ajustes adicionales establecidos por los lineamientos (para 44 horas semanales): a) Salarios menores a \$13.200: 1,75% semestral, b) Salarios comprendidos entre las franjas \$13.201 y \$15.400: 1,25%.

[Handwritten signature]
-Tercer ajuste (desde el 1/7/2016 al 31/12/2016): 3,75% por concepto de porcentaje semestral previsto para el sector medio de los lineamientos del Poder Ejecutivo. Aquellos trabajadores que 30 de junio de 2015 percibían salarios nominales sumergidos (definidos en los lineamientos del Poder Ejecutivo),

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

percibirán los ajustes adicionales establecidos por los lineamientos (para 44 horas semanales): a) Salarios mínimos menores a \$13.200: 1,75% semestral, b) Salarios mínimos comprendidos entre las franjas \$13.201 y \$15.400: 1,25%.

-Cuarto ajuste (desde el 1/1/2017 al 30/6/2017): 3,75% por concepto de porcentaje semestral previsto para el sector medio de los lineamientos del Poder Ejecutivo. Aquellos trabajadores que 30 de junio de 2015 percibían salarios nominales sumergidos (definidos en los lineamientos del Poder Ejecutivo), percibirán los ajustes adicionales establecidos por los lineamientos (para 44 horas semanales): a) Salarios menores a \$13.200: 1,75% semestral, b) Salarios comprendidos entre las franjas \$13.201 y \$15.400: 1,25%.

-Quinto ajuste (desde el 1/7/2017 al 31/12/2017): 3,5% por concepto de porcentaje semestral previsto para el sector medio de los lineamientos del Poder Ejecutivo. Aquellos trabajadores que 30 de junio de 2015 percibían salarios nominales sumergidos (definidos por macroeconomía), percibirán los ajustes adicionales establecidos por los lineamientos (para 44 horas semanales): a) Salarios mínimos menores a \$13.200: 1,75% semestral, b) Salarios mínimos comprendidos entre las franjas \$13.201 y \$15.400: 1,25%.

-Sexto ajuste (desde el 1/1/2018 al 30/6/2018): 3,5% por concepto de porcentaje semestral previsto para el sector medio de los lineamientos del Poder Ejecutivo. Aquellos trabajadores que 30 de junio de 2015 percibían salarios nominales sumergidos (definidos en los lineamientos del Poder Ejecutivo), percibirán los ajustes adicionales establecidos por los lineamientos (para 44 horas semanales): a) Salarios menores a \$13.200: 1,75% semestral, b) Salarios comprendidos entre las franjas \$13.201 y \$15.400: 1,25%.

ANESS

JG

Falco

Julio

C) Correctivos:

a) El 30 de junio de 2017 se aplicará, si corresponde, un ajuste salarial adicional en más por la diferencia entre la inflación acumulada desde el 1º de julio 2015 y los ajustes salariales otorgados en el mismo período (sin considerar el correctivo por inflación aplicado en el primer ajuste ni los porcentajes adicionales para los salarios sumergidos), asimismo se tendrá en cuenta, si correspondió un adelanto parcial de este correctivo.

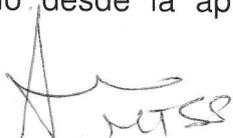
b) Al término del presente acuerdo se aplicará, si corresponde, en el valor de los salarios que rijan a partir del 1º de julio de 2018, un ajuste salarial adicional en más por la diferencia entre la inflación observada durante el tercer año (01.07.17- 30.06.18) y los ajustes salariales otorgados en el mismo período (sin considerar los porcentajes adicionales para los salarios sumergidos).

D) Salvaguardas:

a) Primer año: Si la variación acumulada del IPC en los primeros 12 meses superara el 12 %, al mes siguiente se aplicará un ajuste salarial adicional por la diferencia entre la inflación acumulada y los ajustes salariales otorgados en dicho período.

b) Sigüientes años: Si la inflación medida en años móviles (últimos 12 meses) superara el 12%, al mes siguiente se aplicará un ajuste salarial adicional por la diferencia entre la inflación acumulada en el año móvil y los ajustes salariales otorgados en dicho período, de forma de asegurar que no haya pérdida de salario real.

c) En caso de aplicarse la cláusula de salvaguarda, la medición de la inflación de referencia a efectos de determinar una nueva aplicación de la misma será la inflación acumulada a partir de ese momento. Una vez transcurrido un año desde la aplicación de la cláusula, la referencia será la inflación medida en

 MTSP







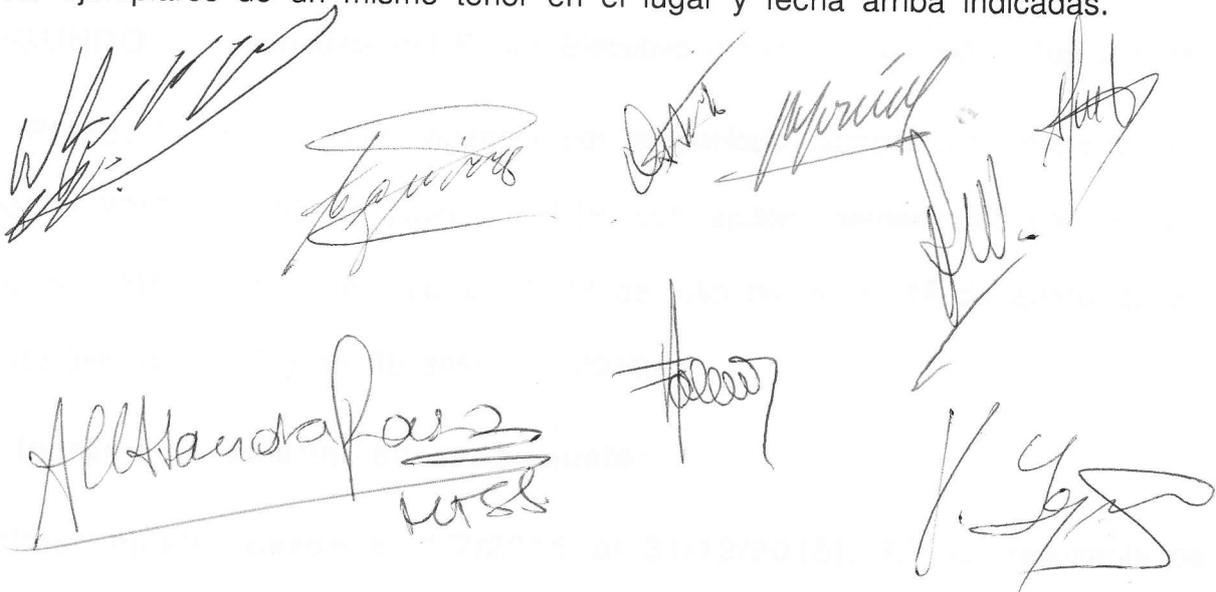
años móviles.

VOTACIÓN DE LA FÓRMULA.-

1.- Habiéndose convocado para votar a las delegaciones de empleadores y de trabajadores cumpliendo con las 48 horas de anticipación previstas en el art. 14 de la ley N° 10.449 y no siendo posible un acuerdo unánime sobre la propuesta del Poder Ejecutivo, se somete votación. Votan a favor de la misma las tres delegadas del Poder Ejecutivo y el delegado del sector empleador, Dr. Raúl Damonte. El delegado del sector empleador, Sr. José Luis González, se abstiene. Los delegados de los trabajadores, Sres. Jorge González y Fernanda Aguirre votan en contra.

2.- En consecuencia, la fórmula resulta aprobada por mayoría.

Leída que fue la presente, se ratifica su contenido firmándose a continuación, en siete ejemplares de un mismo tenor en el lugar y fecha arriba indicadas.



Handwritten signatures of seven individuals, arranged in two rows. The top row contains four signatures, and the bottom row contains three. The signatures are in various styles, some appearing to be names like 'Allandafars' and 'MRS'.